

Ⅶ コンプライアンス・セルフチェックシート〈2012夏ヴァージョン〉（教職員対象）

～ 自分で、または同僚と、ご自身のコンプライアンス度をチェック！ ～

実施日

夏のコンプライアンス推進週間（コンプライアンス推進室）

行動指針		チェック項目	評価			
1	地方公務員法等の厳守（基本項目）	法令を遵守し、全体の奉仕者として誠実かつ公平に職務を行っている。	4	3	2	1
		勤務時間内（時間外勤務中、出張中を含む）においては、注意力のすべてをあげて、与えられた職務に専念している。	4	3	2	1
		勤務時間外においても、自らの行動が公務の信用に影響を与えることを常に認識して行動している。	4	3	2	1
2	交通法規の遵守	飲酒運転や飲酒運転を知っての同乗には、免職といった厳しい措置がとられることを認識している。	4	3	2	1
		飲酒運転や速度違反などによる事故で危険運転致死傷罪に該当すれば最高で20年の懲役になることを認識している。	4	3	2	1
		運転中は、シートベルトを必ず着用するとともに携帯電話は使用していない。	4	3	2	1
		安全速度を遵守するとともに、歩行者・自転車に注意を払っている。	4	3	2	1
3	ハラスメントの禁止	卑猥な冗談を交わしたり、性的な話題でからかったりする（される）ことはない。	4	3	2	1
		セクハラに当たるか否かは相手の判断（受け取り方）が重要になることを認識している。	4	3	2	1
		女性の仕事としてお茶くみやコピーをなどの雑用をさせる（させられる）ことはない。	4	3	2	1
		ハラスメントをしている場面を目撃した時は、目をそらさず、注意するようにしている。	4	3	2	1
4	保護者や県民への対応	保護者や地域の方々と対応するときは、言葉づかひや聴き方に気をつけている。	4	3	2	1
		保護者や地域の方々と対応するときは、意見等をよく聞き、自らの考えを押し付けないよう努めている。	4	3	2	1
		保護者や地域の方々からの意見・相談・苦情等は個人で抱え込まず、同僚や管理職に報告・相談をして、組織として対処するよう努めている。	4	3	2	1
		不当・不正な要求には、毅然とした態度で対応している。	4	3	2	1
5	健全な職場環境の醸成	職場あるいは担当単位で、気軽に話し合える雰囲気醸成されている。	4	3	2	1
		積極的に業務の改善に取り組んでいる。	4	3	2	1
		管理職や同僚が、法令や社会的常識に反していると感じた場合には、見逃すことなく、指摘するとともに、管理職や担当窓口へ報告するようにしている。	4	3	2	1
		管理職や同僚と教科指導、生徒指導、特別活動、事務処理等について共通理解があり、互いに確認しあうことができている。	4	3	2	1
		「公益通報制度」を理解し、通報が必要な場合には、どこに連絡をすればいいのかを理解している。	4	3	2	1
6	夏の推進週間の重点チェック！	所属で開催される酒席等において、帰宅交通手段をあらかじめ用意している。（夏は酒席が増えます。飲酒運転の撲滅を！）	4	3	2	1
		夏季休業日中における勤務区分は明確にしている。（出張・休暇・私事旅行など）	4	3	2	1
		夏季休業日前の児童・生徒の「個人情報」の管理は情報セキュリティポリシーに沿って行っている。（成績・通知票・個人面談の内容など）	4	3	2	1
		児童・生徒の健康管理対策は整っている。（部活動・各種大会・行事における活動計画、熱中症対策など）	4	3	2	1

・評価基準 ⇒ 4：できている 3：概ねできている 2：あまりできていない 1：全くできていない